



## UNE GESTION DES TEMPS FLEXIBLE ET ÉVOLUTIVE POUR ACCOMPAGNER LA CROISSANCE EXTERNE

Entretien avec  
Guillaume Bouzin,  
Responsable études et  
intégration

centralisés, par contre les suivis des badgeages sont décentralisés. Aujourd'hui, nous sommes un agrégat de 14 sociétés gérées sous **eTemptation** avec 1700 collaborateurs sur une quinzaine de sites. Le siège est à Rennes. Le groupe, s'inscrivant dans une dynamique de croissance externe, a besoin de faire évoluer régulièrement le paramétrage et le fonctionnement avec un outil moderne, flexible et évolutif » affirme Guillaume Bouzin.

Pour lui, **eTemptation** a su répondre à cette problématique avec des bénéfices palpables pour les diverses parties prenantes au sein de

### UN OUTIL UNIQUE POUR UN BADGEAGE DÉCENTRALISÉ

« Nous avons un contexte de site de type usine, avec des entrepôts de préparation de commandes et des bureaux avec des populations qui badgent. La gestion et le pilotage RH sont

9 sites de fabrication, 5 sites de distribution : Loste Tradi-France a choisi **eTemptation** d'Horoquartz pour gérer les temps de ses 1700 collaborateurs sur la France entière.

Loste Tradi-France est une entreprise de fabrication et de distribution de produits pour bouchers et charcutiers. Le groupe créé en 1866 commercialise ses produits à l'endroit des leaders de restauration à domicile, des petites, moyennes et quelques grandes surfaces, en marque propre mais aussi en marque de distributeur. Il accompagne ainsi 12 000 artisans des métiers de bouche dans leur activité quotidienne.

l'entreprise : une meilleure ergonomie, la fiabilité de l'outil, la centralisation des informations, et la mise en place de processus optimisés pour les collaborateurs, managers, équipes RH et paie.

**"Le gain de temps est énorme ! Il en est de même pour les demandes et traitements des absences. "**

### ETEMPTATION D'HOROQUARTZ : ADAPTÉ À LA FLUCTUATION DES EFFECTIFS

Le choix d'**eTemptation** semblait une évidence. « Nous avons ce besoin de nous mettre au goût du jour avec un outil qui avait fait ses preuves, leader sur le marché de la gestion des temps. **eTemptation** gère facilement la fluctuation des effectifs, ce qui est caractéristique de notre activité. Aussi, la solution

#### L'enjeu

- Rendre efficace et fluide la gestion des temps dans un contexte de croissance externe

#### La solution retenue

- **eTemptation** (modules de gestion des temps, Self-Service manager et salariés, interface paie avec ADP Décidium)

#### Les bénéfices

- Une gestion des temps évolutive
- Des processus plus fluides pour l'ensemble des collaborateurs
- Un gain de temps pour les équipes RH
- Des données d'aide à la décision pour les managers



*s'interface avec Pixid, que nous utilisons pour la gestion des intérimaires. Pour nous, c'est primordial car nos effectifs peuvent beaucoup varier » nous confie le Responsable études et intégration.*

#### UN DÉPLOIEMENT ET UNE MEILLEURE AUTONOMIE EN INTERNE

L'entreprise a souhaité partir de zéro pour bien poser les bases. Le projet a duré un an du démarrage jusqu'à la bascule vers le nouvel outil. « Notre chef de projet en interne a travaillé en étroite collaboration avec le consultant Horoquartz. Il était omniprésent et s'assurait du respect du cahier des charges. Au sein de l'entreprise, tout le monde a été tenu au courant, le CSE a été informé. Le projet a été bien accueilli. » Il poursuit, évoquant l'accompagnement mis en place par l'entreprise : « Des documents synthétiques ont été réalisés pour le personnel badgeant, l'ensemble des collaborateurs et les managers. Globalement certains modules comme le Self-Service sont assez simples à prendre en main. Les changements les plus significatifs concernent les équipes paie et RH ».

#### UNE GESTION FLUIDE POUR LE TRAITEMENT DES DONNÉES RH ET PAIE

« Le traitement de la paie est centralisé et nécessitait beaucoup d'interventions en amont sur chaque site, ce qui pouvait être chronophage. Aujourd'hui le processus est beaucoup plus simplifié. Le service récupère les données en fin de période pour les interfacer dans la paie ADP Décidium et lance les traitements d'interface. Le gain de temps est énorme ! Il en est de même pour les demandes et traitements des absences. Ces différentes tâches qui étaient traitées en externe ont pu être internalisées. Pour exemple, avant pour une demande de congés,



*le collaborateur imprimait une feuille, la remplissait et signait ; il la faisait ensuite valider à son manager avant de l'adresser aux RH pour qu'ils la saisissent à leur tour. Aujourd'hui c'est fait en 30 secondes ! » reconnaît-il.*

**« Si c'était à refaire, nous procéderions de la même manière. L'outil fonctionne bien, nous n'avons jamais eu de gros bug... »**

#### ETEMPTATION : L'EFFICACITÉ QUI DONNE ENVIE D'ALLER PLUS LOIN

Pour Guillaume Bouzin, le sentiment général dans l'entreprise est que le projet est une réussite. En effet, les objectifs d'efficacité sont atteints et les conditions étaient réunies pour. « Nous avons un chef de projet dédié chez nous et un consultant attitré chez Horoquartz. C'est indispensable car il y a une relation qui se crée, il connaît notre projet. De plus, les services métiers internes, utilisateurs de la paie ont été inclus pour qu'ils soient acteurs du projet. C'est très utile ! Pour nous, c'est un des facteurs clés. » Il ajoute : « Si c'était à refaire, nous procéderions de la même manière. L'outil fonctionne bien, nous n'avons jamais eu de gros bug, même en cas de rachats de sociétés. »

Comme projet à venir, le groupe envisage une montée de version en UX pour profiter pleinement de diverses possibilités de la solution.

### À PROPOS D'HOROQUARTZ >

Créée en 1971, la société Horoquartz a aujourd'hui **deux domaines d'expertise** :

- **Les solutions d'optimisation des ressources humaines avec la suite logicielle eTemptation**, qui propose des modules de gestion des plannings, gestion des temps, suivi des activités et décisionnel.
- **Les systèmes de sûreté et sécurité avec Protecsys 2 Suite** (contrôle d'accès, détection intrusion, supervision, vidéosurveillance, gestion des visiteurs, serrures autonomes).